# La “Problemática” de la automatización y modernización laboral.

Quien redacta este informe es: Lukas Schulze del Grupo 2doMA.

Docente a cargo: Juan Correa Suarez.



Fecha: 22/07/2025

Texto

El contenido generado por IA puede ser incorrecto.

En este informe intentaremos explicar las “problemáticas” generadas en los puestos de trabajo (mayormente afectado el área de manufacturación) por la modernización y automatización laborar. Ya sea por perdida de puestos de trabajo o por poca o nula capacitación a los avances tecnológicos dentro del rubro laboral.

El objetivo a llegar con este informe es dar una explicación de la “problemática” en cuestión y tratar de buscar soluciones o por el contrario tratar de concientizar al lector de la problemática existente.

Para poder entrar de lleno en el tema y la “problemática” debemos explicar ciertos conceptos básicos a tener en cuenta, para poder entender a lo que apuntamos en este informe.

Comencemos definiendo lo que es la IA (inteligencia artificial):

Es un campo de la informática que se enfoca en crear sistemas que puedan realizar tareas que normalmente requieren inteligencia humana, como el aprendizaje, el razonamiento y la percepción.

Estos sistemas pueden percibir su entorno, razonar sobre el conocimiento, procesar la información derivada de los datos y tomar decisiones para lograr un objetivo dado.

Definiremos la Modernización Laboral:

La tecnología ha transformado radicalmente la naturaleza del trabajo, con teletrabajo, inteligencia artificial y automatización desempeñando roles prominentes. En este sentido, la legislación debe ser ágil y adaptarse a las nuevas formas de empleo, garantizando condiciones laborales justas y protecciones adecuadas para los trabajadores en el entorno digital, como también adaptarse a los nuevos trabajos que van apareciendo (influencer, community manager, trabajadores de plataformas digitales).

Y por último definiremos Automatización Laboral:

La automatización del trabajo consiste, en términos sencillos, en el uso de sistemas que permiten llevar adelante tareas repetitivas, replicables o predecibles, sin la intervención humana directa. Ésta puede aplicarse tanto en tareas físicas usando maquinaria o robots, como en procesos basados en datos a partir de software y algoritmos.

Decidimos colocar la palabra “Problemática” entre comillas por que si bien se tiene la creencia que la automatización laborar hace que se pierdan mas de el 50% de los puestos de trabajo, la estadística demostrada reporte del *Instituto Global McKinsey.*

*Según este informe dicta que solo el 5% de los puestos de trabajo son automatizables.*

*Enumeraremos: 3 campos de trabajo que tienen el mayor potencial para ser automatizados, el cuales son:*

*Actividades físicas predecibles con un porcentaje de automatización del 81%.*

*Procesamiento de datos con un porcentaje de automatización del 69%.*

*Recolección de datos con un porcentaje de automatización del 69%.*

A este respecto el *Foro Económico Mundial* advierte que el impacto real dependerá de cómo se gestione la transición: “Tiene el potencial de crear más oportunidades económicas, promover un modelo de fabricación regionalizado y proporcionar trayectorias profesionales gratificantes para una fuerza laboral más diversa”, asegura en un comunicado.

Mirando la contracara de negativa de la automatización laboral, la perdida de empleos generada por la automatización podría compensarse con la capacitación laboral.

Según un estudio conjunto del *MIT*y la*Universidad de Boston*. Coincide en este punto el *Foro Económico Mundial*, que predice que, para el 2025, las tecnologías digitales crearán al menos 12 millones de empleos más de los que eliminarán, en tanto que se precisarán talentos con habilidades para programarlas, mantenerlas y repararlas.

Esto nos lleva a concluir que si bien se pierden puesto de trabajo con la automatización laboral, esto abre puertas a la capacitación y creación de nuevos puestos de trabajo orientados al cambio brusco que ha generado.

Este mismo sistema de automatización laboral se encadena con la modernización laboral, en el momento que el ser humano logro reducir o de otra manera agilizar la manufacturación (como ejemplo mas común) utilizando maquinaria el cual ayudase o ayudare al trabajador a mejorar su producción laboral, esto conlleva a que el trabajador tenga cierta liviandad a nivel de salud.

Por qué tomando un ejemplo simple, no es lo mismo que un trabajador cargue una bolsa de 50kg de cemento a que un montacargas operado por mismo trabajador pueda levantar ese mismo peso o mucho mas peso de una sola vez, el cual reduce la peligrosidad a nivel de salud del trabajador y optimiza los tiempos de producción.

Pero esto conllevaría a otra “Problemática”, la “Capacitación Laboral”.

El cual conlleva el uso de tiempo del trabajador para poder capacitarse, costos para la empresa el cual debe pagar a alguien que capacite al trabajador con la nueva maquinaria.

Una vez el trabajador se encuentre capacitado y pueda cumplir las funciones con esa nueva maquinaria, traería beneficios a la empresa, por que sus costos de producción se verían reducidos, el cual traería mayor ganancia a la misma.

Y para el trabajador, traería beneficios el cual seria que su salud no se vería afectada por el trabajo pesado y al estar capacitado en el uso de maquinaria especializada su suelo debería ser acorde a el trabajo a desempeñar.

En conclusión, la modernización laboral es algo que ha llegado para quedarse e ira avanzando mediante la tecnología avance, lo que prima en estos casos es la capacitación y especialización en el uso de esta maquinaria a los trabajadores. Demas esta decir que esto seria un beneficio tanto para la empresa como para el trabajador en cuestión. Negar que se han perdido puestos de trabajo por la falta de capacitación laboral o por que la maquinaria hace el trabajo de varios operarios seria cuasi imposible.

Dentro de la Automatización Laboral y de la Modernización laborar, no podemos dejar de lado a la Inteligencia Artificial.

Quiero tomar como ejemplo el uso de IA en el rubro que conozco que seria la programación.

La inteligencia artificial se ha convertido en una herramienta fundamental en este rubro y en muchos otros, a que apuntamos con esto, los que trabajamos en el rubro de la programación bien sabemos que a veces una aplicación básica (dependiendo el lenguaje de programación utilizado) puede llegar a contener miles de línea de código, el cual deben escribirse a mano. Si bien hay ciertas combinaciones de teclas que reducen el tiempo mediante atajos de teclado para poder escribir esas líneas de código más rápido, esto conlleva un tiempo considerable. Con la llegada de la inteligencia artificial ese tiempo se puede ver reducido a unos pocos minutos, por que mediante una consulta a una inteligencia artificial (CHATGPT como ejemplo común) dándole los parámetros necesarios para la aplicación que deseas crear y para que será implementada, la IA automáticamente genera el código al completo y te explica inclusive como ejecutarlo.

Pero esto trae una problemática recurrente en este informe que es la capacitación, demás esta decir que la IA soluciona mucho el trabajo en el rubro antes mencionado, pero si tu no tienes conocimiento del funcionamiento del código brindado por la inteligencia artificial de nada serviría, por que en el caso de que esa aplicación por a o por b, tire errores, la persona que le pidió a la IA el código en cuestión, no va a saber solucionar los problemas y errores generados en ese código.

En conclusión, la IA es una buena herramienta de trabajo siempre y cuando sea bien implementada y utilizada. Y que los usuarios que la usen estén debidamente calificados en el rubro laboral el cual se la implementa.

A continuación, adjuntaremos la entrevista echa a Mauricio (Herrero Metalúrgico y Técnico Retrista):

La primera pregunta formulada es: ¿Qué opinión tenía sobre la modernización y automatización laboral?

En respuesta “la tecnología y el avance es algo que no se puede frenar, antes para levantar un palo necesitabas a 4 personas, pero ahora una maquina levanta el mismo palo le quita la corteza y lo corta a medida”.

La segunda pregunta formulada es: ¿cómo afecto el avance tecnológico en tu rubro laboral?:

En Respuesta “con las nuevas maquinarias creadas (por ejemplo, soldadora mig) el trabajo no solo queda más prolijo sino también nos ahorra tiempo y cansancio físico. Ahora hay maquinas que sueldan solas por ejemplo 2 chapas, manejadas por un operario o por una IA. Antes tenias que tener al soldador y a 1 o mas ayudantes para que sostengan las chapas para poder soldarlas”.

La ultima pregunta formulada es: ¿Crees que con la automatización laboral se pierden muchos puestos de trabajo?

En Respuesta “Yo creo que se han perdido puestos de trabajo por que no se ha capacitado a los operarios o trabajadores a la nueva maquinaria, si a un trabajador acostumbrado a una soldadora de electrodo y le das una soldadora mig que utiliza alambre y gas atal 20 para soldar, y no lo capacitas al uso de la misma. El rendimiento del trabajador podría verse afectado”.

La Siguiente persona a entrevistada es Arturo (funcionario Publico Administrativo):

La primera pregunta formulada es: ¿Qué opinión tenía sobre la modernización y automatización laboral?

En Respuesta “Positiva, siempre y cuando genere una mejora de gestión”.

La segunda pregunta formulada es: ¿cómo afecto el avance tecnológico en tu rubro laboral?:

En Respuesta “Mejorando servicios, rapidez y sustitución de trámites burocráticos”.

La última pregunta formulada es: ¿Crees que con la automatización laboral se pierden muchos puestos de trabajo?

En Respuesta “Sin Duda se pierden, siempre y cuando no se adapten los trabajadores a la modalidad. Ya sea por desconocimiento o por falta de preparación y actualización de los trabajadores”.

La ultima entrevista seria a Adolfo (técnico en sonido):

La primera pregunta formulada es: ¿Qué opinión tenía sobre la modernización y automatización laboral?

En Respuesta “La modernización es buena siempre y cuando se acompañe en la preparación de los trabajadores, la automatización deja en evidencia la necesidad de los sectores empresariales en bajar costos y mayores ganancias.

Los sectores empresariales desde sus inicios buscaron y seguirán buscando enriquecerse… es la base… antes era por medio de no reconocer derechos a los trabajadores y luego gracias a las leyes que amparan a los trabajadores, empezaron a ver en la tecnificación y automatización una herramienta valida para la baja de costos y generar mayores ganancias”.

La segunda pregunta formulada es: ¿cómo afecto el avance tecnológico en tu rubro laboral?:

En respuesta “En el caso de mi rubro todavía no hay una automatización directa que afecte directamente… solo a dado algunos indicios de mejora… pero no es un rubro que sea fácil poder automatizarlo”.

La última pregunta formulada es: ¿Crees que con la automatización laboral se pierden muchos puestos de trabajo?

En Respuesta “Sin dudas que si… con el entrenamiento y capacitación de pocos trabajadores se puede generar mayores ganancias, una planta de montaje y o productos la automatización va en estreñimiento de el trabajo humano. Ya hay evidencias de eso. Ejemplo las plantas de acopio y distribución de empresas… enormes galpones con estanterías donde un robot se hace cargo de el movimiento de la mercancía. Totalmente automatizado… donde antes podrían trabajar un gran equipo de personas, hoy trabajan solo unos pocos operarios detrás de unas pantallas”.

Conclusión

En base a la información recopilada y las entrevistas realizadas a profesionales en su área, llegamos a la conclusión que la IA llego para quedarse, brindar un apoyo y una mejora a nivel laboral. De mas esta decir que con su debida capacitación, no se deberían perder tantos puestos de trabajo a causa de las nuevas tecnologías implementadas en los diversos rubros laborales.

A lo que respecta mi opinión, la IA bien implementada y con su debida capacitación es una herramienta laboral bastante útil, el cual podría mejorar tanto el rendimiento laboral de los trabajadores y su velocidad de producción.

Si bien la inteligencia artificial podría suplantar algunos puestos de trabajo, siempre se necesita alguien capacitado que logre solucionar los errores que en si tiene la inteligencia artificial o la maquinaria que implementa la misma para su funcionamiento. Esto quiere decir que algunos tipos de trabajo con la intervención de la inteligencia artificial pueden cambiar drásticamente su implementación y funcionamiento.

**Referencias Bibliográficas**

Plan De Recuperación, Transformación y resiliencia (19.04.2023) Que es la inteligencia artificial.

<https://planderecuperacion.gob.es/noticias/que-es-inteligencia-artificial-ia-prtr>

infobae (16/01/2024) La Importancia y Los Desafíos De La Modernización Laboral.

<https://www.infobae.com/opinion/2024/01/16/la-importancia-y-los-desafios-de-la-modernizacion-laboral>

VISMAWAY (18/04/2024)Automatización del trabajo: ¿qué es y cómo puede ayudarnos?

<https://hr.vismalatam.com/articulos/automatizacion-del-trabajo-que-es-y-como-puede-ayudarnos>